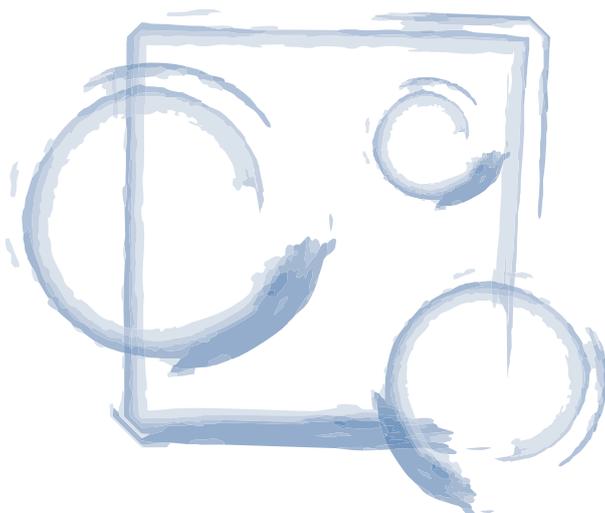


2016

これからの人と組織

中年期以降のキャリア自律の提言

2025





CONTENTS

■ 提言の趣旨	4
■ 企業内個人・Bクラス社員・中年期以降 に向けた提言	5
■ 現在の組織	6
環境変化のスピードに組織は合わせていく	6
組織の基本	7
環境変化の激しさが日本企業に迫るもの	7
■ キャリアとは	10
企業内個人はロウアーミドルである	10
キャリアとは	12
キャリアは「いま、このとき」のあり方	14
キャリアは「作品創りのわたし」と 「作品としてのわたし」	17
キャリアの節目説とは	18
■ 日本の労働経済の特徴	19
外部労働市場が発達していない日本	19
■ 企業内個人のキャリア自律が なぜ進まないのか	23
キャリア自律開発に企業が躊躇してしまう理由	23
企業が唱えるキャリア自律	26
組織からの自律と組織への自律	26
中年期以降の組織コミットメント	28
これからの人事ポリシーのあり方の提言	29
企業内個人のキャリア自律が進まない本質とは	30

